

Katılımcı Süreç Kolaylaştırıcılığında DÖRT BOYUT

- **Anda Olmak**
(Önceden hissetmek)
- **Diyalogda Olmak**
(Katılım göstermek)
- **Diyalogu Kolaylaştırmak**
(Katkı koymak)
- **Uygulayıcılardan
Topluluk Oluşturmak**
(Birlikte yaratmak)

Anda olmak, diyalogları ustalıklı, diğer kişileri dahil edecek ve birlikte yaratmayı mümkün kılacak şekilde gerçekleştirmek katılımcı süreçlerin kolaylaştırıcılığı için elzem beceriler arasındadır. Bu alanlarda ustalaşmak ise devamlı pratik yapmayı gerektirir.

1. Anda Olmak (Önceden Hissetmek)

Kendin ol - Kaosla olmaya hazır ol - Anda beliren olasılıklara açık ol - Dikkatin şimdi ve burada olsun

Katılımcı süreç perspektifinden bakıldığında "Anda olmak", başkalarıyla diyalog halindeyken anda belirebilecek ihtiyaçların, o ihtiyaçlara yönelik koyacağınız katkının farkında olmak, hazırlıklı olmak ve dikkatinizin tamamen anda olması anlamına gelir. Bu duruş, kendinizle kurduğunuz bağlantıyı güçlendirmenizi ve sonucu hakkında bir varsayımda bulunmadan içten bir merak duygusuyla diyaloglara dahil olmanızı sağlar. Anda olmak, belirli bir zaman çerçevesinde başkalarıyla çalışmaya alan açmak anlamına gelir. Dikkatiniz dağınıksa, bedeniniz bir yerde zihniniz başka bir yerdeyse anda olmanız güçleşir. Toplantılardan anlamlı sonuçlar çıkması için bir arada olan herkesin tamamen anda olması önemlidir.

Anda olmak aynı zamanda kişinin çevresi ve diğer insanlarla ilgili farkındalığının yüksek olması; kendisini ve başkalarını etkileyen unsurların farkında olması anlamına gelir. Bir grubun kolektif olarak anda olmasını sağlamak için toplantıya başlarken amacın ve genel çerçevenin net olarak ortaya konulması, dahil olan herkese konu ile ilgili söz hakkı verilmesi veya toplantı başında herkesin kısa süreliğine sessizliğe davet edilmesi faydalı olabilir.

The Four-Fold Practice



2. Diyalogda Olmak (Katılım göstermek)

Yargılarını ve halihazırda bildiklerini bir kenara koyarak, saygıyla dinle. Diyalogun ritmini hisset...

Diyalog sadece konuşma eyleminden ibaret değildir, bir sanattır. Dikkatle dinlemeyi, yargılama yerine merak dürtüsünü ön plana çıkarmayı gerektirir. Özellikle ileriye dönük belirsizlik taşıyan bir konu için bir araya gelinmişse karşımızdakini yargıladığımız her anda onu dinlemeyi bıraktığımızın bilincinde olarak, merak duygusuyla yargılamadan dinlemek ve açık olmak çok büyük önem taşır. Ortak çözümlere ancak ustalıkla yürütülen diyaloglarla ulaşabiliriz.

Toplantıların ritmini yavaşlatmak diyalogları daha anlamlı hale getirebilir, kolektif akıl ve bilgeliğe ulaşmak için gerekli olan farkındalığı artırabilir. Düşüncesizce konuşmak birbirimizi duymayı ve kolektif aklın ortaya çıkmasını engelleyebilir. Bu nedenle, yavaşlayarak aslında ortak akıla daha hızlı ulaşmak için imkan yaratmış oluruz.

3. Diyalogu Kolaylaştırmak (Katkı koymak)

Cesur ol, önemli ve anlamlı diyalogları başlatmaya istekli ol - Güçlü sorular sor, paydaşlarınla soruların derinine in - İçgörü ve genel eğilimleri anladığına ve bunları eyleme döktüğüne emin ol...

Diyalogları kolaylaştırmak bir liderlik şeklidir. İnsanların birlikte en iyiyi bulmaları, en iyiye ulaşmaları için "alan açmak" ve sorumluluk almak demektir.

Sonuçların sürdürülebilir olması ve emeğinize değmesi için yapmanız gereken, ihtiyacı fark etmek, toplantının amacını net bir şekilde ortaya koymak, güçlü sorular hazırlamak ve grubun birlikte neler öğrendiğini fark edebilmesi için "hasatın" nasıl yapacağınızı önceden tasarlamak önemlidir.

Diyalogları kolaylaştırmak cesaret, netlik ve insanlara güvenmeyi gerektirir. Çoğu zaman kolaylaştırıcılık yapma konusundaki deneyimsizliğimiz ve çekingenliğimiz yüzünden diyalog süreçlerine baştan savma yaklaşır, gereken özeni göstermeyiz. Aslında böyle bir süreçte başkalarını ağırlamak ta başkaları tarafından ağırlanmak ta çok önemli bir armağandır.

4. Uygulayıcılardan Topluluk Oluşturmak (Birlikte yaratmak)

Bilgi ve deneyimini başkalarınıninkiyle harmanlayarak birlikte yaratmaya ve diyalogları kolaylaştırmaya istekli ol...

Dördüncü boyut, diyaloglara seyirci koltuğundan değil, aktif olarak katılmayı, sonuçların sürdürülebilirliği için katkı koymayı öngörür. En iyi sonuçlar anda, diyaloglar sırasında ortaya çıkana kulak verdiğimizde belirir. Odağımızda, daha önceden belirlenmiş bireysel görüşlerin uyumlanması değil, yeni olanı bulmak olmalıdır. Yeni olan, kolektif akıl keşfedildiğinde herkes bunun gerçekleşmesi için nasıl katkı koyacağı konusunda netleşir ve en iyi işler bu şekilde gerçekleştirilir.

Gerçek bir ortak yaratma sürecinde kimin ne söylediği veya ne kadar katkıda bulunduğu önemsiz hale gelir. Önemli olan yaratılan sinerjidir. Kişiler birlikte ürettiklerinin tek başlarına yapabileceklerinin ötesinde bir sonuç doğurduğunu görerek ilham alırlar. İyi diyalog ve ilişkilerle örülen bu ortak çalışma ağı içerisinde zamanla sonuçlar daha sürdürülebilir hale gelir. Bu çalışma tarzı beklenmedik ve olumlu sonuçlar doğurabilir.

Öğrenen Bireyden Öğrenen Topluluğa

Anda olup diyalogları anlamlı kılma becerisini geliştirdiğimizde bizler de öğrenen bireyler haline geliriz. Diyaloglara evsahipliği yapmaya başladığımızda ve diğer kolaylaştırıcılarla bağlantı kurduğumuzda birlikte öğrenen bir uygulayıcılar topluluğu oluşturmuş oluruz. Bir topluluk olarak, bireysel olarak öğrenenlerden çok daha büyük bir kapasiteye sahip oluruz. Öğrenen bir topluluk olarak ortak aklı etkinleştiririz.